労災疾病など13分野医学研究報告

糖尿病網膜症における職場ストレスと
QOL

大阪労災病院眼科

勤労者感覚器障害研究センター

恵美和幸

第54回 日本職業・災害医学会 11/9/2006

職業性ストレスと関連の深い健康障害

虚血性心疾患

脳血管障害

高血圧

不整脈

肥満、高脂血症、脂肪肝

糖尿病(耐糖能異常)

胃・十二指腸潰瘍

うつ病

小林章雄：「職業性ストレスと労働者の健康」：日本労働研究雑誌(2001)より
改変

糖尿病は激増！（約6人に1人）

日本における後天性失明原因

中江ら,厚生指標:38(7),1991

Osaka Rosai Hosp.
Department of Ophthalmology

硝子体出血例 (37歳男性)

術前 RV=(0.2)

術1年後 RV=(1.0)

增殖膜例 (54歳男性)

術前 LV=(0.1)

術後 LV=(0.2)

黄斑浮腫例 (53歳男性)

53

術前 LV=(0.2)

術13ヶ月後 LV=(0.4)

病態別の術後視力の改善

術前視力からみた視力悪化率

術前視力からみた適応の変遷

術後視力成績

糖尿病網膜症の治療

患者側：就業継続のため加療に専念できないが、
視力低下すると失職する

治療側：早期加療が望ましい

就業と治療のジレンマ

就業続行のための治療指針は？

本研究の目的

糖尿病網膜症に対する硝子体手術前後の健康関連Quality of Life (QOL)の変化と就業上のストレスおよび雇用状況について調査し、現状での就業上、生活上および治療上の問題点につき検討する。

研究対象および方法

平成17年1月から平成18年10月の間に、当科にて硝子体手術を施行した糖尿病網膜症183例212眼を対象として、職場ストレス・QOL・就業状況につき術前、術後6ヶ月、術後1年の時点でアンケート調査を実施した。

検討項目

- 1 視力とQOL (Quality of Life)
- 2 術前術後のQOLの変化
- 3 職場ストレスと視力
- 4 手術前後での就業の変化

職場ストレスの評価

「職業性ストレス簡易調査表」(厚生省)によるアンケート結果を、「職場環境等の改善によるメンタルヘルス対策に関する研究」(東京医科大学; 下光ら)の方法で解析

職場環境でのストレスを
数値化して評価

あなたのストレスプロフィール

職場ストレスの評価

「職業性ストレス簡易調査表」(厚生省)による

視覚機能の評価

VFQ25

(The 25-item National Eye Institute Visual Function
Questionnaire)

日本語版

生活場面における視機能と、見え方による
身体的、精神的、社会的な生活側面の制限の評価

糖尿病網膜症手術前後のVFQ-25スコア

n = 13

現在のエントリー状況

エントリー総数 183

例 210眼

術後6ヵ月まで評価 54例

62眼

手術1年後まで評価 51例

58眼

ドロップアウト

VFQ-25調査 完了例 (51例58眼)

- 術後1年までの評価 -

	症例数	年齢*	男：女
		(平均 ± 標準偏差)	

出血群	15眼	54.3 ± 12.0	11 : 4
眼			13

浮腫群	16眼	58.0 ± 6.3	10 : 6
-----	-----	------------	--------

16眼

* 各群の年齢分布には有意差なし

増殖膜群	27眼	59.0 ± 8.7	17 : 10
------	-----	------------	---------

術前後の視力変化

- ◆ 増殖膜群
- 黄斑浮腫群
- ▲ 硝子体出血群

* 術後6ヶ月では
視力の改善は、
出血群>増殖膜群>浮腫群

logMAR視力とQOLスコア

術前

術後6ヶ月

* QOL総合スコア：「全般的健康感」を除いた各項目の平均

硝子体出血群のQOL各項目の変化

VH群では術後に各項目QOLスコアが有意に改善する

黄斑浮腫群のQOL各項目の変化

ME群では手術6ヶ月では各項目QOLスコアーの変化が少ない

増殖膜群のQOL各項目の変化

FVM群では視力の改善および各項目QOLスコアの改善は様々である。

出血群と白内障群の術前後のQOLの変化

■ 術前
■ 6ヵ月後

硝子体出血群

白内障*

* 大鹿他：白内障手術による健康関連quality of lifeの変化
日眼会誌109：753-760、2005

職場ストレスの評価

赤字：職場やりがい
レス

黒字；職場スト

- ◆ 経過観察群
- 光凝固群(術前)
- ▲ 手術群(術前)

「職業性ストレス簡易調査表」(厚生省)による

視機能の要求度からみた職場ストレス —手術前の就業者 97例—

年齢別にみた職場ストレス

—手術前の就業者 97例—

: P < 0.05

視力とストレスおよびやりがいの相関 (術前)

n= 212

視力とストレスおよびやりがいの相関 (術後6ヶ月)

n= 21

視力とストレスおよびやりがいの相関 (術後1年)

n= 10

術後6ヶ月の就業状況

現職群

(N=47)

退職・解雇群

(N=48)

休職群

(N=3)

退職・解雇群の術後6ヶ月視力

退職・解雇

群
退職

術後視力の内訳

0.4未満(50%)

0.7以上(17%)

0.4から0.7(33%)

症例 52歳 男性 スーパー店員

15年前に糖尿病を指摘されるが放置

10年前より両眼視力低下するも放置

3年前から左眼視力の急激な低下をみるも依然放置

10日前から右眼視力も急激な低下

2005/9/26 当科紹介初診

RV=(0.01)、LV=手動弁

HbA1c 8.8%

初診時

右眼視力；
(0.01)

左眼視力； 手動弁

術後1年 いまだ失職中！

右眼視力； (0.1) (0.8)

左眼視力； 手動弁 (0.06)

HbA1c 7.2%

症例 26歳女性 増殖硝子体網膜症例

中学生時糖尿病(NIDDM)指摘されるも
仕事忙しく放置。結婚を機に退職、受診。

右眼視力(0.5)
眼底出血

網膜剥離合併
視力は光覚弁

硝子体手術後1ヶ月

右眼視力 ; (0.5)

左眼視力 ; (0.05)

結果

- 1) QOLスコアは視力と有意に相関し、手術による視力回復がQOLを上昇させることが明らかとなった。特に出血例では手術がQOLの改善に大きく寄与している。
- 2) 視力良好例ほど「やりがい」と共にストレスが大きい。
- 3) 視力を要求される職業ほどストレスが大きい
- 4) 若年者ほどストレスは高く、年齢と共にストレスは低下している。

考按

- 1) 若年者ほどストレスが強く、網膜症発症・増悪の誘引となっている可能性が高い。
- 2) 手術治療による視力・QOLの改善が得られたとしても、職場復帰につながらない例が多く、雇用環境などの社会的背景が関与していると考えられる。
- 3) 網膜症増悪後の治療では就業続行に限界があり、就業途中での早期の適切な治療戦略が必要と考えられる。